

SALAIRES, SALAIRES, SALAIRES: LES PRIORITÉS DU SCFP NB POUR LE PROCHAIN GOUVERNEMENT

Avec la réouverture prochaine de l'assemblée législative, les membres du SCFP Nouveau-Brunswick sont clairs dans leurs recommandations aux partis politiques : les travailleurs du secteur public méritent des augmentations de salaires réelles. Le printemps dernier, lors d'une conférence sur la négociation et au congrès annuel de la Division du SCFP NB, les membres ont approuvé de façon retentissante le plan d'action « Mettons fin au mandat : négocions vers l'avant », un plan pour coordonner la négociation et mobiliser les membres afin d'aboutir à de meilleurs salaires. Au courant de l'été, des milliers de membres ont participé à des rencontres lors d'une tournée provinciale pour discuter de la nécessité d'augmenter les salaires réels et nous encourageons tous les partis à travailler en collaboration avec le SCFP NB afin de mettre en œuvre ce changement qui mènera à des résultats positifs pour les travailleurs et pour la province.

S'engager à des augmentations des salaires réelles

Pendant trop longtemps, les membres du SCFP au N.-B. ont subi des pertes de salaires réels. Les salaires n'ont pas suivi le coût croissant de l'inflation, affectant le salaire net des membres. Les travailleurs du secteur public ont dû faire face à un modèle d'augmentation de 0 %, 0 %, 2 %, 2 %, 1 %, 1 %, 1 %, 1 %. Cela signifie que les gouvernements libéral et conservateur ont exigé que les travailleurs du secteur public acceptent des augmentations salariales minimales de seulement 10 % au cours de la dernière décennie. Au cours de la même période, l'inflation a augmenté de 18 %, laissant la plupart des travailleurs avec un déclin important de leurs salaires réels et de leur niveau de vie.

Le gouvernement provincial prétend un manque de revenus comme excuse pour l'austérité. Cependant, ils ont réduit les impôts et gaspillé de l'argent sur les partenariats public-privé. Si l'équilibrage du budget est une préoccupation, le SCFP a de nombreuses suggestions pour augmenter les revenus de la province. En fait, le N.-B. pourrait obtenir un excédent budgétaire avec des mesures fiscales progressives, pour être en conformité avec les autres provinces maritimes.

Mesures	Revenus (en millions, par année)
Éliminer les échappatoires fiscales régressifs et lutter contre l'évasion fiscale	+50 \$
Ramener l'impôt sur le capital à 0,3 % pour les grandes corporations	+50 \$
Rétablir le taux de l'impôt sur les sociétés à 16 %	+60 \$
Établir un impôt sur la fortune de 0,5 %	+75 \$

Les salaires des travailleurs du secteur public ont augmenté de moins que les travailleurs du secteur privé pendant sept des huit dernières années, et par moins que l'inflation pour cinq des huit dernières années. Nous devons rattraper la perte de pouvoir d'achat depuis 2008 et inclure les augmentations du coût de la vie pour les années à venir. **Un gouvernement progressiste peut s'engager à négocier des augmentations au-delà de l'IPC pour les travailleurs du secteur public.**

