

# Négociations vers l'avant: mettons fin au mandat

**Le nouveau plan du SCFP NB pour  
augmenter les salaires et augmenter  
notre force syndicale**



Les travailleurs du secteur public du  
Nouveau-Brunswick gagnent moins  
d'argent aujourd'hui qu'il y a 10 ans.

Pendant des années, le gouvernement provincial a établi un mandat de retenue salariale qui a eu un effet néfaste sur les travailleurs de la fonction publique. N'obtenant que des augmentations moyennes de 1 % par année pendant plusieurs années, les syndiqués ont donc vu leur salaire réel reculer. Les augmentations du coût de la vie à elles seules ont été plus élevées que les augmentations salariales.

La plupart des travailleurs du secteur public ont maintenant un pouvoir d'achat plus faible qu'il y a 10 ans. Les travailleurs ont de plus en plus de mal à joindre les deux bouts. Vivre d'un chèque de paie à l'autre, ça dure depuis trop longtemps.

En tant que le plus grand syndicat du Nouveau-Brunswick, comptant plus de 27 000 membres, nous devons agir pour augmenter le pouvoir d'achat collectif des travailleurs.

**SCFP**

# Négocier de l'avant grâce à la négociation coordonnée

- Nous impliquerons tous les membres pour augmenter notre force de mobilisation;
- Nous travaillerons à travers les secteurs et avec nos alliés syndicaux pour présenter un front uni et revigorer nos comités d'action régionaux;
- Nous renforcerons nos habiletés de mobilisation grâce à l'éducation de masse, à des conférences sur la négociation, aux congrès et aux réunions syndicales mensuelles à travers la province; et
- Nous négocierons toujours vers l'avant, et non à reculons. Notre plan donnera aux sections locales les outils nécessaires pour **lutter contre les concessions salariales et la négociation à deux niveaux**. Si une disposition de la convention collective semble injuste pour nos membres d'aujourd'hui, elle l'est tout autant pour nos futurs membres.

