

Un salaire équitable pour le meilleur au Nouveau-Brunswick

Les travailleurs du SCFP se présentent à chaque jour pour fournir des services essentiels aux Nouveau-Brunswickois. La propreté des salles d'opération des hôpitaux, conduire prudemment au travail et à l'école avec les routes déneigées et les résidents des foyers de soins qui sont soutenus et bien soignés. Ceux-ci et bien d'autres services importants pour la qualité de la vie sont rendus possibles par les travailleurs du SCFP.

Ces travailleurs méritent une augmentation de salaires réels et équitables, pour qu'ils puissent joindre les deux bouts. C'est pourquoi négocier pour des taux fixes est une solution plus juste que les augmentations en pourcentage. Avec la proposition actuelle de 12,5 % en quatre ans, les travailleurs qui gagnent plus de salaires reçoivent des augmentations considérables comparé aux travailleurs les moins payés. Avec le temps, ceci crée un salaire injuste que nous devons prévenir parce qu'à la fin de la journée, le coût du pain est le même pour tous les Nouveau-Brunswickois!

En perspective

En 2022, le revenu médian après impôt au Nouveau-Brunswick était 53 800 \$, le deuxième plus faible revenu au Canada. Le revenu nécessaire pour acheter une maison à Fredericton en juillet 2024 était un peu plus de 70 000 \$.

À quoi ressemble l'offre salarial de 12,5 % ailleurs dans le service public

	Plus haut salaire annuel	Plus haut taux horaire	4 %	4 %	2,25 %	2,25 %	Taux fixe en 4 ans	Pourcentage en 4 ans	Annuel à la fin de 4 ans	Augmentation annuel en 4 ans
Premier ministre du N.-B.*	186 256,00 \$	97,01 \$	100,89 \$	104,93 \$	107,29 \$	109,70 \$	12,69 \$	13,08 %	228 177,68 \$	41 921,68 \$
Cabinet du ministre*	145 740,00 \$	75,91 \$	78,95 \$	82,10 \$	83,95 \$	85,84 \$	9,93 \$	13,08 %	178 548,27 \$	32 808,27 \$
Député à l'Assemblée législative*	93 126 \$	48,50 \$	50,44 \$	52,46 \$	53,64 \$	54,84 \$	6,34 \$	13,08 %	114 077,08 \$	20 951,08 \$
Chef de direction NB Power**	624 999,00 \$	325,52 \$	338,54 \$	352,08 \$	360,00 \$	368,10 \$	42,58 \$	13,08 %	765 657,12 \$	140 658,12 \$
Chef de direction SANB**	324 999,00 \$	169,27 \$	176,04 \$	183,08 \$	187,20 \$	191,41 \$	22,14 \$	13,08 %	398 140,76 \$	73 141,76 \$
Enseignant***	101 315,00 \$	86,59 \$	90,05 \$	93,66 \$	95,76 \$	97,92 \$	11,33 \$	13,08 %	114 563,67 \$	13 248,67 \$
SNB – Éducation NBCC	82 336,80 \$	43,68 \$	45,43 \$	47,24 \$	48,31 \$	49,39 \$	5,71 \$	13,08 %	93 108,06 \$	10 771,26 \$
SNB Travailleurs spécialisés en soins de santé	173 578,86 \$	89,01 \$	92,58 \$	96,28 \$	98,44 \$	100,66 \$	11,64 \$	13,08 %	196 286,37 \$	22 707,51 \$
Syndicat des infirmières et infirmiers du N.-B.	122 031,00 \$	62,58 \$	65,08 \$	67,69 \$	69,21 \$	70,77 \$	8,19 \$	13,08 %	137 995,04 \$	15 964,04 \$
Procureurs de la couronne – Avocats principaux****	142 279,80 \$	75,48 \$	79,66 \$	96,10 \$ ****	98,26 \$	100,47 \$	24,99 \$	33,11 %	189 384,01 \$	47 104,21 \$

* Basé sur 40 heures/semaine

** À partir du 31 mars 2024

*** Basé sur 195 jours d'enseignement

**** ce salaire comprend un ajustement de ressources de 16 % effectif le 16 juillet 2024

Comment la même offre de 12,5 \$ se compare aux sections locales du SCFP en négociation

	Salaire annuel médian	Salaire médian	4 %	4 %	2,25 %	2,25 %	Taux fixe en 4 ans	Pourcentage en 4 ans	Annuel à la fin de 4 ans	Augmentation annuel en 4 ans
CUPE Locals in Bargaining*	40 000,00 \$**	23,72 \$**	24,67 \$	25,66 \$	26,23 \$	26,82 \$	3,10 \$	13,08 %	47 315,84 \$	5 473,76 \$

* Cette disparité salariale est amplifiée pour un certain nombre de nos membres en éducation, dont plusieurs travaillent 30 heures par semaine. Dans plusieurs cas, les travailleurs subissent des mises à pied à différent moment dans l'année.

** basé sur le nombre moyen d'heures travaillées par année



db/cope491

Téléchargez les documents thématiques du SCFP en utilisant la fonction de numérisation suivante :

