



Augmentations en pourcentage ou taux fixes : Quel est l'impact sur vos salaires ?

Historique des augmentations salariales

Si vous avez consulté des contrats antérieurs, vous avez peut-être remarqué que si vous avez bénéficié d'augmentations salariales générales par an, celles-ci étaient exprimées en pourcentage. Les gouvernements et les employeurs ont l'habitude, depuis peu, d'imposer des gels ou des augmentations de salaires sous la forme de pourcentages. Ils aiment parler de ces pourcentages comme des « mandats », et les employeurs veulent que tous les travailleurs respectent ces mandats salariaux, quel que soit leur salaire horaire.

L'impact des augmentations en pourcentage sur les membres du SCFP

Les employeurs aiment négocier des augmentations en pourcentage plutôt que des augmentations forfaitaires. Les augmentations de salaire en pourcentage ont pour effet négatif de creuser les écarts de salaire entre les classifications. Les travailleurs les mieux payés bénéficient d'augmentations plus importantes en dollars réels que les travailleurs les moins bien payés. Au fil du temps, cela se traduit par des écarts salariaux injustifiables.

EXEMPLE 1

- Augmentation de 1 % à 20,00 \$/heure = une augmentation de 0,20 \$/heure, soit 1,60 \$ de plus par jour*.
- Augmentation de 1 % à 35,00 \$/heure = augmentation de 0,35 \$/heure, soit 2,80 \$ de plus par jour*.

**Basé sur une journée de travail de 8 heures, et non sur le salaire net (les déductions s'appliquent toujours).*

Les fonctionnaires les mieux payés, comme les sous-ministres du Nouveau-Brunswick, peuvent penser qu'une augmentation de 5 % est un pourcentage élevé de leur point de vue, mais cela ne représente que 1,00 \$/heure pour quelqu'un qui gagne 20,00 \$/heure.

EXEMPLE 2

- Augmentation de 1 % à 96,15 \$/heure (200 000 \$/an - sous-ministre) = augmentation de 0,96 \$/heure, soit 38,46 \$ de plus par semaine*.
- Augmentation de 1 % à 22,00 \$/heure (taux médian des membres du SCFP) = une augmentation de 0,22 \$/heure, soit 8,80 \$ de plus par semaine*.

**Basé sur 40 heures par semaine, et non sur le salaire net (les déductions s'appliquent toujours).*

... suite à la page 2



Les avantages des augmentations à taux fixe

Une première étape importante consiste à négocier des augmentations salariales qui accordent à chaque travailleur la même augmentation de salaire en dollars et en cents par heure - ce que l'on appelle également une augmentation salariale forfaitaire. Cela permet d'éviter que l'écart salarial ne se creuse entre les plus bas et les plus hauts salaires.

EXEMPLE 3

- Augmentation de 1,00 \$ à 20,00 \$/heure = augmentation de 1,00 \$ par heure, ou 40,00 \$ de plus par semaine*.
- Augmentation de 1,00 \$ à 35,00 \$/heure = une augmentation de 1,00 \$ par heure, ou 40,00 \$ de plus par semaine*.

**Basé sur une semaine de travail de 40 heures, et non sur le salaire net (les déductions s'appliquent toujours).*

Les augmentations salariales à taux fixe maintiennent les différences entre les classifications dans l'ensemble de la grille salariale. Tous les salaires augmentent du même montant, selon le même taux. Les augmentations de salaire en pourcentage, elles, augmentent davantage les taux supérieurs que les taux inférieurs, ce qui accroît l'écart salarial entre les classifications de la grille salariale.

